

Befas Leistungsprofil	
Beschrieb	<p>Mögliche Situationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Im Hinblick auf die Rentenprüfung wird das allgemeine Leistungsniveau festgehalten, ohne dass danach konkrete Eingliederungsvorschläge erarbeitet werden • Das medizinische Leistungsniveau und –profil stehen bereits fest. Es werden dazu passende Tätigkeitsprofile gesucht • Abklärung und Beurteilung eines bestehenden Arbeitsplatzes
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Klärung Leistungsniveau (Variante Rentenprüfung) • Erstellen eines Tätigkeitsprofils (Variante Tätigkeitsprofil) • Beurteilung bestehender Arbeitsplatz (Variante Arbeitsplatzabklärung) • Abklärung von kognitiven und praktischen Fähigkeiten sowie sozialen Kompetenzen • Unterstützung im beruflichen Umorientierungsprozess • Klärung der Eingliederungsmotivation • Empfehlung eines konkreten, realistischen Eingliederungsweges • Beantwortung der Fragestellungen der IV-Stelle
Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Klienten mit körperlichen, psychischen und geistigen Einschränkungen
Durchführungsort	<ul style="list-style-type: none"> • Abklärung in der Befas Zentralschweiz • Wenn vorhanden und für die Abklärung relevant: bestehender Arbeitsplatz
Bestandteile der Abklärung	<ul style="list-style-type: none"> • Berufsberaterische Tests und Arbeitsmittel • Standardisierte Arbeitsproben • Gruppenmodule • Medizinische Prozessbegleitung und Beurteilung
Dauer	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Wochen (10 Abklärungstage)
Anmeldung	<ul style="list-style-type: none"> • Auftragserteilung durch Zustellung der Kostengutsprache und der Fragestellungen • Formuliert Stellungnahme zum Anspruch • Beilage vollständiger Akten • Telefonische Vorbesprechung ist möglich
Ablauf	<ul style="list-style-type: none"> • Assessment (ca. 4-6 Wochen vor Abklärungsstart) • Durchführung der Abklärung • Schlussgespräch mit Auftraggeber • Zustellung des Abklärungsberichts